

**İhale Edilen Hizmet Alımlarında Uygulanacak Fiyat Farkına İlişkin Esaslar “Uygulama esasları” başlıklı maddesi uyarınca ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanıldığı hizmet alımlarında fiyat farkı hesaplanacağına ilişkin düzenlemeye yer verilmesi zorunlu olduğu dikkate alındığında, çalıştırılacak 133 personelden tam zamanlı çalışacağı anlaşılanlar için fiyat farkı öngörülmemesi hk**

Kamu İhale Genel Tebliği’nin “Hizmet alımlarında fiyat farkı” başlıklı 81’inci maddesinde “Personel çalıştırılmasına dayalı

hizmet alımı ihaleleri ile personel çalıştırılmasına dayalı olmamakla birlikte ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanıldığı hizmet alımlarında işçilik maliyetlerine ilişkin fiyat farkı hesaplanacağıının ihale dokümanında belirtilmesi gerekmektedir.” açıklaması,

4734 Sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Hizmet Alımlarında Uygulanacak Fiyat Farkına İlişkin Esaslar “Uygulama esasları” başlıklı 7’nci maddesinde “...(1) Bu Esaslara tabi hizmet alımı ihalelerinde fiyat farkı uygulanabilmesi için, söz konusu işlerin ihalelerine ilişkin idari şartname ve sözleşmelerde, bu Esaslara göre fiyat farkı hesaplanacağıının belirtilmiş olması gerekir. Sözleşmelerde yer alan fiyat farkına ilişkin usul ve esaslarda sözleşme imzalandıktan sonra değişiklik yapılamaz.

...

(3) İhale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanıldığı hizmet alımlarında fiyat farkı hesaplanacağıına ilişkin düzenlemeye yer verilmesi zorunludur...” açıklaması,

İdari Şartname’nin “İhale konusu işe/alıma ilişkin bilgiler” başlıklı 2’nci maddesinde “2.1. İhale konusu işin/alımın;

a) Adı: 2022 Mali Yılı (21 Mart-30 Aralık) Malzeme Dâhil Yemek Pişirme, Dağıtım ve Sonrası Hizmet İhalesi” düzenlemesi,

Aynı Şartname’nin “Fiyat Farkı” başlıklı 46’ncı maddesinde “İhale konusu iş için sözleşmenin uygulanması sırasında fiyat farkı hesaplanmayacaktır. Ancak, mücbir sebepler veya idareden kaynaklanan nedenlerle işin bitim tarihinin süre uzatımı

verilmek suretiyle uzatılması halinde, yürürlükte bulunan fiyat farkına ilişkin esaslar dikkate alınarak fiyat farkı hesaplanacaktır.” düzenlemesi,

Aynı Şartname’nin “Teklif fiyata dahil olan giderler” başlıklı 25’inci maddesinde “...25.3. Teklif fiyata dahil olan diğer giderler aşağıda belirtilmiştir:

25.3.1. Yüklenicinin çalıştırdığı personellere ilişkin (ücretleri, SGK giderleri vb.) tüm giderler, yemek yapımında kullanılacak tüm malzemeleri, kullandığı makine ekipman araç gereçlerin bakım onarım giderleri / kırılan eksilen malzemelerin temini, her tür sigorta giderleri, yemek taşımada kullandığı yüklenici firma tarafından yemekhanede kullanılan araçların giderleri ile teknik şartnamede yazılı her tür giderler...” düzenlemesi,

Teknik Şartname’nin “Hak Ediş Ödemesi İçin Yapılması Gereken İşlemler ve Sunulacak Belgeler” başlıklı 23’üncü maddesinde “3-SGK İşe Giriş Bildirgeleri: Kesinlikle Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) girişi olmayan (tam zamanlı ve part time) personel çalıştırılmayacaktır. İşe başlanıldığında ve daha sonradan işten ayrılanların yerine alımlarda işe yeni girenlerin SGK giriş bildirgeleri ödemenin yapıldığı aya ait olacaktır. Gerek tam zamanlı gerekse part ti olarak çalıştıracığı her personelin “kısa süreli çalıştırıp giriş-çıkış yaparak SGK’ sız işçi çalıştırmanın yolunu açmamak için” SGK giriş bildirgesini derhal yapacaktır. Yıllık ücretli izne hak kazananların ve bu durum dolayısı ile izinde olanlar hariç hiçbir şekilde eksik eleman çalışmayacaktır.” düzenlemesi,

Anılan Şartname’nin “İş Sözleşmesi” başlıklı 26.3’üncü maddesinde “İş Sözleşmesi: Her bir işçi ile tam zamanlı ve

part time iş sözleşmesi (görev tanımları, yetkileri, çalışma süresi, genel kurallar vb. belirtilerek) iş sözleşmesi imzalanacak ve bir suretleri idareye verilecektir.” düzenlemesi,

Aynı Şartname’nin “Personel ücretleri” başlıklı 29’uncu maddesinde “Personel Ücretleri: Kamu İhale Genel Tebliğindeki “78.7. (Değişik: 20/8/2011-28031 R.G./ 28.md.; Değişik: 07/06/2014-29023 R.G./41. md.) İdarelerce yaptırılacak işin niteliği dikkate alınarak, çalıştırılacak personel için brüt asgari veya brüt asgari ücretin yüzde (%) fazlası ücret belirlenebilecek; ancak “brüt asgari ücretin işverene maliyetinin (%) fazlası” şeklinde bir belirleme yapılmayacaktır. Tekliflerin eşit şartlarda değerlendirilmesi amacıyla, istekliler tarafından yaşlılık aylığı veya emekli aylığı bağlanmış olan personel çalıştırılacağı belirtilmiş olsa dahi işveren paylarının hesabında bu hususlar dikkate alınmaz.” hüküm gereği asgari ücret ve asgari ücret % fazlası ödeme oranları belirlenmiştir. Part time çalışanların tümü çalıştığı dönemdeki geçerli asgari ücretten belirlenen yevmiye ücreti alacaklardır. Eğitim-Öğretimin olmadığı aylarda part time personel çalıştırılmayacaktır.” düzenlemesi,

Aynı Şartname’nin “Çalıştırılacak 133 Personelin Dağıtım Şeması” başlıklı 32.1’inci maddesinde “32.1.1. Eğitim-öğretimin devam ettiği aylarda (Ekim, Kasım, Aralık, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran) 2 adet gıda mühendisi (1’i depo sorumlusu ),1 adet diyetisyen, 2 kasap, 1 tatlıcı, 1 Salad bar ustası, 1 depo/idari alan temizleyicisi, 2 şoför, 6 adet aşçı (1 adeti aşçı başı olmak şartıyla) (6 adet aşçının iş deneyim süresi 3 yıldan az olmamak üzere Milli Eğitim Bakanlığı ve/veya Turizm Bakanlığı sertifikalı aşçı olacaktır), 46 adet dağıtıcı (22 adeti part time), 6 adet meydancı, 34 adet bulaşıkçı, 31 adet garson (5 adeti garson part time)

alıştırılacaktır.

32.1.2. Eğitim-Öğretimin olmadığı aylarda (Temmuz, Ağustos, Eylül) idari sorumlular dışında 66 işçi çalıştırılacaktır. şubat-Temmuz-Ağustos-Eylöl aylarına ait personel dağıtım şeması: 2 adet gıda mühendisi (1'i depo sorumlusu), 1 adet diyetisyen, 1 Salad bar ustası, 1 depo sorumlusu, 1 adet idari alan temizleyicisi, 1 şoför, 6 adet aşçı, 17 adet dağıtıcı, 2 adet kasap, 1 adet tatlıcı, 3 adet meydancı, 19 adet bulaşıkçı, 12 adet garson çalıştırılacaktır. Personel ile ilgili hizmetin aksamamasından yüklenici sorumlu olacaktır.

NOT: Eğer öngörölmeyen salgın ya da diğer nedenler sürecinde tek kullanımlık tabaklar olursa bulaşıkçı sayısı 8'e düşürölecektir." düzenlemesi yer almaktadır.

Yukarıda aktarılan ihale dokümanı düzenlemelerinden; ihale konusu iş kapsamında tam zamanlı ve part time çalışacak personel bulunduğu, söz konusu personel ücretine ilişkin fiyat farkı verilmeyeceği anlaşılmaktadır.

4734 Sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Hizmet Alımlarında Uygulanacak Fiyat Farkına İlişkin Esaslar "Uygulama esasları" başlıklı 7' nci maddesi uyarınca ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanıldığı hizmet alımlarında fiyat farkı hesaplanacağına ilişkin düzenlemeye yer verilmesi zorunlu olduğu dikkate alındığında, çalıştırılacak 133 personelden tam zamanlı çalışacağı anlaşılanlar için fiyat farkı öngörölmemesi nedeniyle başvuru sahibinin iddiasının yerinde olduğu sonucuna varılmıştır.

|                     |                 |
|---------------------|-----------------|
| <b>Toplantı No</b>  | : 2022/018      |
| <b>Gündem No</b>    | : 16            |
| <b>Karar Tarihi</b> | : 23.03.2022    |
| <b>Karar No</b>     | : 2022/UH.I-394 |