

**4857 sayılı İş Kanunu'nun 63. maddesinde; genel bakımdan çalışma süresinin haftada en çok kırkbeş saat olduğu, aksi kararlaştırılmamışsa bu sürenin işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanabileceği, tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde onbir saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabileceği hükümlerinin yer aldığı, dolayısıyla ihalelere ilişkin idari veya teknik şartnamelerde**

**alıştırılacak personelin İř Kanunu'na aykırı olarak günlük 11 saati aşacak şekilde çalışma yapacağına dair düzenlemelerin yapılamayacağı, dava konusu ihalede 12 saatlik ekip çalışmasında her ekipte 1 adet sürücü çalıştırılmasının öngörüldüğü, dolayısıyla anılan sürücünün İř Kanunu'nda belirtilen günlük en çok 11 saat çalışma süresini aşacağı, aşan sreye ilişkin her türlü mesai ve diğer kanuni alacakların yükleniciye ait olacağının belirtilmesinin hukuka uygun**

**oľmadıđı 1 yılda bir kamyonet  
řoförünün İř Kanunu  
hükümlerine aykırı olarak en  
fazla 270 saat çalıştırılması  
gerekirken fazladan 1.280  
saat çalışmasına anlamına  
geldiği” kısmı bakımından  
reddedilmesinde hukuka  
uyarlık bulunmamaktadır.**

