

MÜTEAHHİTLİK YETERLİK SİSTEMİNDE (MYS) TOPLU YAPI NİTELİĞİNDEKİ İŞ DENEYİMLERİNİN DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

MÜTEAHHİTLİK YETERLİK SİSTEMİNDE (MYS) TOPLU YAPI NİTELİĞİNDEKİ İŞ DENEYİMLERİNİN DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

13/12/2019

02 Mart 2019 tarih ve 30702 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Yapı Müteahhitlerinin Sınıflandırılması ve Kayıtlarının Tutulması Hakkında Yönetmelik” kapsamındaki kayıt işlemleri ile ilgili açıklamalar:

Tek parselde birden çok yapı bloku içeren durumlarda, İdaresince bloklar için ayrı ayrı iş deneyimi düzenlenebilmektedir. Yönetmeliğin 14’üncü maddesinin dördüncü fıkrası ve 16’ncı maddesinin ikinci ve üçüncü fıkralarında “birden fazla sözleşmeye veya yapı ruhsatına konu edilse dahi, aynı parselde yer alan veya toplu yapı niteliğinde olan yapıların tek iş olarak dikkate alınacağı, toplu yapı niteliğindeki yapılar için düzenlenen iş deneyim belgelerinin değerlendirilmesinde ise başvuru sahibi adına olanların toplanarak dikkate alınacağı” düzenlenmiştir.

Bu kapsamda sunulan birden fazla iş deneyim belgesinin Müteahhitlik Yeterlik Sistemi (MYS) yazılımı üzerinde “tek iş deneyimi” olarak değerlendirilebilmesi için aşağıdaki adımlar izlenmesi uygun olur:

1. Tek iş deneyimine dönüştürülecek iş deneyim belgelerinin aynı müteahhit adına ve aynı parsel için düzenlenmiş olması gerekir.
2. Tüm iş deneyim belgeleri MYS’ye girilir. Son tarihli iş deneyim belgesinin “uygunluk tipi” “uygun” olarak seçilirken

diğerlerinin uygunluk tipi “değil” işaretlenir. Bu şekilde “Uygun değil” işaretlenenlerin yazılım tarafından hesaba dâhil edilmesi önlenirken belgenin sisteme kaydedilmesi sağlanmış olur.

3. Tüm iş deneyim belgelerinin tutarları güncelleme uygulanmaksızın “elle” toplanır.

4. MYS sisteminde doğru tanımlama yapılabilmesi için “elle” toplanmak suretiyle birleştirilen toplam iş deneyim miktarı, “iş deneyim tarihi” en yakın olan belgenin tutarı olarak MYS’ye girilir. Bu şekilde tüm iş deneyimleri değerlendirmeye alınmış olur.

5. Birleştirme ile ilgili yapılan bu işlem açıklayıcı bir şekilde “Ek-9 İl Yetki Belge Komisyon Karar Tutanağı”na, “toplu yapıya dâhil edilen blok bilgileri ve iş deneyim bilgileri” de belirtilmek suretiyle kaydedilir.

6. Bu şekilde MYS’ye tanımlanan toplu yapı işleminde yazılım, son tarihli iş deneyim belgesini esas alacağından, bu belge için girilen “belge itibar tarihi”, “iş deneyim tarihi” ve “iş deneyim tutarı” bilgilerini kullanarak belge tutarını güncelleyecek ve grup atamasına esas kabul edecektir.

1 Not: Yönetmeliğin 16’ncı maddesinin beşinci fıkrası kapsamındaki “yapı kullanma izin belgeleri” de iş deneyim belgesi olarak yukarıdaki usule göre işleme konulabilir.