

Niteliklere Uygun Olmayan Teknik Personel İçin Ceza Kesintisi Yapılmaması: İş Ortaklığının taahhüdündeki “... Arıtma Tesisi İkmal İnşaatı İşİ” ne ait sözleşmenin 23’üncü maddesinde belirtilen 3 yıllık deneyim süresini tamamlamayan teknik personel için ceza kesintisinin yapılmadığı konusuna ilişkin olarak;

Kamu İdaresi Türü
yazdır

Diğer Özel Bütçeli İdarelerkararı

Yılı 2016

Dairesi 8

Karar No 131

İlam No 121

Tutanak Tarihi 12.4.2018

Kararın Konusu İhale Mevzuatı ile İlgili Kararlar

Niteliklere Uygun Olmayan Teknik Personel İçin Ceza Kesintisi Yapılmaması:İş Ortaklığının taahhüdündeki “... Arıtma Tesisi İkmal İnşaatı İşi” ne ait sözleşmenin 23’üncü maddesinde belirtilen 3 yıllık deneyim süresini tamamlamayan teknik personel için ceza kesintisinin yapılmadığı konusuna ilişkin olarak;

İhale tarihi 15.01.2015 olan işe ait Sözleşmenin “Teknik Personel, Makine, Teçhizat ve ekipman bulundurulması” başlıklı 23’üncü maddesinde, yüklenicinin, teknik personel listesinin onaylandığı tarihten itibaren sözleşmede adet ve unvanları belirtilen teknik personeli iş programına göre iş yerinde bulundurmak zorunda olduğu, bulundurmadığı takdirde sözleşmede belirtilen cezanın kesileceği belirtilmektedir.

Denetçi tarafından, sözleşmenin 23’üncü maddesine göre işyerinde bulunacak teknik personelin 3 yıllık deneyimli olması gerektiği, inşaat mühendisi ... ile makine mühendisi ...’in mezuniyet tarihleri baz alınmak suretiyle işyeri teslim tarihi olan 25.03.2015 itibariyle 3 yıllık deneyimli olmadıkları, bu yüzden eksik kalan günler için sözleşmede belirtilen cezanın kesilmesi gerektiği iddia edilmiş ise de;

Sorumlularca gönderilen savunma ve ekindeki belgelerden; yüklenicinin, teknik personel listesinin onaylandığı tarihten sonra sözleşmede adet ve unvanı belirtilen teknik personeli fiilen işin başında bulundurduğu görüldüğünden, söz konusu teknik personelin deneyim süresinin yeterli olmadığı gerekçesi ile ceza hesaplanmasının sözleşme hükmüne aykırı olduğu anlaşılmıştır.

Diğer yandan, Kamu İhale Kurulunun 31.08.2016 tarihli ve 2016/DK.D-179 no.lu düzenleyici Kararında; mezuniyetten sonra geçen her yılın tespitinde; yıl, ay, gün üzerinden kıst hesaplama yapılması gerektiği belirtilmektedir. Ancak söz konusu Kararın yürürlüğe girdiği 31.08.2016 tarihine kadarki süreçte bu konuda mevzuatta açık bir düzenleme olmadığı, Kamu İhale Genel Tebliđinin mülga 37'nci maddesinde yer alan "Anahtar teknik personelin mezuniyetinde itibaren geçecek süre belirlenirken kıst olarak (ay ve gün) hesaplama yapılmayacaktır." şeklindeki hükme istinaden uygulamanın devam ettiği ve söz konusu hükme göre de inşaat mühendisi ...'ın diploma tarihi olan 28.05.2012, makine mühendisi ...'in diploma tarihi olan 11.06.2012 tarihleri baz alınarak mezuniyetten sonra geçen sürenin ihale tarihi (15.01.2015) itibariyle hesaplanmasında, bu kişilerin 3 yıllık deneyimli oldukları, anlaşıldığından,

Kamu zararı oluşmayan ... TL ile ilgili olarak ilişilecek bir husus bulunmadığına, oy birliğiyle, karar verildi.