

Sözleşme Tasarısı maddesinde sözleşmenin ifa sürecinde işin sözleşme şartlarına uygun şekilde yürütülmemesi durumunda uygulanacak asgari ceza oranının sözleşme bedelinin %0,01 şeklinde belirlendiği aynı Tasarının *maddesinde ise belirlenmiş olan münferit olaylarda uygulanması gereken ceza oranlarının ayrı ayrı belirtildiği 2 düzenlemenin birbirisiyle çelişkili olmadığı madde içerisinde asgari ceza oranın belirtildiği ve * maddesindeki oranların bu orandan farklı belirlendiği

ceza oranlarının belirlenmesi sürecinde idarelere takdir hakkının da tanındığı

Toplantı No	: 2022/001
Gündem No	: 29
Karar Tarihi	: 05.01.2022
Karar No	: 2022/UH.I-22

1. **Objekt der Untersuchung:** Die vorliegende Untersuchung bezieht sich auf die Analyse der Auswirkungen der Digitalisierung auf den Arbeitsmarkt in der Bundesrepublik Deutschland.

2. **Ziele der Untersuchung:** Ziel der Studie ist es, die Veränderungen in der Beschäftigungssituation von Arbeitnehmern in den verschiedenen Wirtschaftssektoren zu untersuchen und die Rolle der Digitalisierung dabei zu verdeutlichen.

3. **Methodik:** Die Untersuchung basiert auf einer Analyse von Sekundärdaten aus dem IAB-Betriebspanel sowie auf eigenen Erhebungen von Führungskräften in verschiedenen Unternehmen.

4. **Ergebnisse:** Die Analyse zeigt, dass die Digitalisierung zu einer Verschiebung der Nachfrage hin zu hochqualifizierten Arbeitskräften führt, was zu einer Polarisierung des Arbeitsmarktes beiträgt.

5. **Schlussfolgerungen:** Um die negativen Auswirkungen der Digitalisierung abzumildern, sind gezielte Ausbildungsmaßnahmen und Weiterbildungsangebote für Arbeitnehmer erforderlich.

6. **Limitationen:** Die Studie ist auf den deutschen Arbeitsmarkt beschränkt und berücksichtigt nicht die Auswirkungen der Digitalisierung auf den globalen Arbeitsmarkt.

7. **Relevanz:** Die Ergebnisse der Studie sind für Politikgestalter, Wissenschaftler und Unternehmen von großer Bedeutung, um die Herausforderungen der Digitalisierung zu verstehen und zu bewältigen.

8. **Quellen:** Die verwendeten Daten stammen aus dem IAB-Betriebspanel, dem IAB-Kooperationsstudienprogramm und anderen wissenschaftlichen Publikationen.

9. **Datenschutz:** Die in dieser Studie verwendeten Daten sind anonymisiert und werden ausschließlich für wissenschaftliche Zwecke genutzt.

10. **Kontakt:** Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte den Autor unter der E-Mail-Adresse kontakt@beispiel.de.

Titel	Autoren	Jahr	Quelle
1. Digitalisierung und Arbeitsmarkt	Beitzinger, J., & Hüter, G.	2018	Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie
2. Die Auswirkungen der Digitalisierung auf den Arbeitsmarkt	Beitzinger, J., Hüter, G., & Kretschmer, M.	2019	Journal of Economic Surveys
3. Digitalisierung und Arbeitsmarkt: Eine Analyse der Auswirkungen	Beitzinger, J., Hüter, G., & Kretschmer, M.	2020	Journal of Economic Surveys
4. Digitalisierung und Arbeitsmarkt: Eine Analyse der Auswirkungen	Beitzinger, J., Hüter, G., & Kretschmer, M.	2021	Journal of Economic Surveys
5. Digitalisierung und Arbeitsmarkt: Eine Analyse der Auswirkungen	Beitzinger, J., Hüter, G., & Kretschmer, M.	2022	Journal of Economic Surveys

11. **Erklärung:** Die in dieser Studie verwendeten Daten sind anonymisiert und werden ausschließlich für wissenschaftliche Zwecke genutzt.

12. **Disclaimer:** Die Ergebnisse der Studie sind nur als Orientierungshilfe zu verstehen und dürfen nicht als verbindliche Empfehlung angesehen werden.

13. **Copyright:** Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck, Vervielfältigung und Verbreitung, auch auszugsweise, ist ohne schriftliche Genehmigung des Autors.

14. **Impressum:** Die Druckkosten wurden durch den Autor getragen.